

Éthique et stratégie de l'action non-violente

Contenu

L'action non-violente prolonge la résolution non-violente des conflits lorsque tout dialogue se révèle impossible. Elle vise à modifier le rapport de force existant avec comme finalité de renouer le dialogue. La formation combinera au gré des participant·e·s quatre composantes essentielles :

- **L'éthique de l'action non-violente** : qu'est-ce qu'un objectif juste et légitime ? quels liens établissons-nous entre les fins et les moyens ? (*durée: 1 à 2 h*)
- **L'étude des diverses formes d'action non-violente** : actions de sensibilisation, de protestation, de non-coopération, de contrainte. Des exemples historiques peuvent éventuellement être introduits, en fonction de leur pertinence dans la situation envisagée par le groupe. (*durée: 1 à 6 h*)
- **L'analyse de la situation**, au moyen des outils dits d'*analyse de conjoncture* : quels sont les acteurs influençant la situation ? quels sont leurs pouvoirs et intérêts dans cette situation ? quels liens avons-nous avec eux ? (*durée: 2 à 6 h*)
- **La construction d'un plan stratégique d'action** : définition d'un objectif stratégique, définition des domaines d'action, identification et développement de tactiques, établissement du plan stratégique proprement dit. (*durée: 2 à 6 h*)

Remarque

Cette formation est particulièrement précieuse pour aider un groupe à résoudre un problème réel (situation et objectif concrets). Elle peut aussi être proposée comme apprentissage général, et partira alors d'une situation et d'un objectif convenus.

Durée de la formation

Deux jours pleins sont nécessaires pour l'abord approfondi des 4 composantes proposées - en particulier si le groupe travaille sur ses objectifs réels.

En situation de simulation, ou si l'on traite certains axes de manière superficielle, une journée peut être suffisante.